



Haryana Government Gazette

EXTRAORDINARY

Published by Authority

© Govt. of Haryana

No. 144-2017/Ext.] CHANDIGARH, THURSDAY, AUGUST 17, 2017 (SRAVANA 25, 1939 SAKA)

हरियाणा सरकार

श्रम विभाग

अधिसूचना

दिनांक 17 अगस्त, 2017

संख्या 11/13/2017-4श्रम.— कारखाना अधिनियम, 1948 (1948 का केन्द्रीय अधिनियम 63) की धारा 66 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये, हरियाणा के राज्यपाल, इसके द्वारा, मैसर्ज महसाना डिस्ट्रीक्ट को—ऑपरेटिव मिल्क प्रोड्यूसर्ज यूनियन लिमिटेड, प्लाट नं 26-डी, सैक्टर-3, आईएमटी, मानेसर, जिला गुरुग्राम, हरियाणा के सम्बन्ध में उक्त अधिनियम की धारा 66 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) में अधिकथित सीमाओं को परिवर्तित करते हैं ताकि इस अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से एक वर्ष की अवधि के लिए साथ: 7-00 बजे से रात्रि 10-00 बजे के बीच दो शिफ्टों में महिला कर्मकारों को निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए नियोजन प्राधिकृत किया जा सके, अर्थात्:—

- किसी भी महिला कर्मकार से रात्रि 10.00 बजे से प्रातः 6.00 बजे के बीच कारखाने में कार्य करने की अपेक्षा नहीं की जायेगी अथवा उसे अनुमति नहीं दी जाएगी।
- किसी भी महिला कर्मकार से किसी भी दिन नौ घण्टे से अधिक और किसी भी सप्ताह में अड़तालीस घण्टों से अधिक काम करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी अथवा उसे अनुमति नहीं दी जाएगी।
- किसी भी महिला कर्मकार को, जो सांय 7:00 बजे से रात्रि 10:00 बजे की अवधि के दौरान काम करने से इन्कार करती है, तो उसे इस कारण से नियोजन से नहीं हटाया जायेगा अथवा भेदभाव नहीं किया जाएगा।
- किसी भी महिला कर्मकार को दूसरी शिफ्ट में कार्य करने के लिये अकेला नहीं लगाया जायेगा।
- डाक्टर तथा महिला नर्स लगाते हुए, दूसरी शिफ्ट में महिला कर्मकारों को मुफ्त चिकित्सा सुविधाएं उपलब्ध करवाई जाएगी।
- अधिष्ठाता, महिला कर्मकारों के साथ उनकी सुरक्षा के लिए उन्हें लाने और वापिस ले जाने वाले प्रत्येक वाहन पर महिला सुरक्षा गार्ड उपलब्ध करवाएंगा।
- अधिष्ठाता, महिला कर्मकारों के बच्चों के उपयोग के लिये कैच की व्यवस्था करेंगा।
- साप्ताहिक अवकाश के बाद महिला कर्मकारों की शिफ्ट बदली जाएगी।
- कम्पनी महिला कर्मकारों को जिन्हे रात्रि 10 बजे तक दूसरी शिफ्ट में कार्य के लिए बुलाया जाता है, उनके निवास स्थान से कारखाने तक लाने और वापिस ले जाने के लिए मुफ्त परिवहन सुविधा की व्यवस्था करेंगी।

10. कारखाना की कैन्टीन में खाने की व्यवस्था की जाएगी ताकि महिला कर्मकार दूसरी शिफ्ट के दौरान भोजन कर सके।
11. प्रबन्धक, विशाखा तथा अन्य बनाम राजस्थान सरकार के मामले में माननीय सर्वोच्च न्यायालय द्वारा दिए गये न्यायनिर्णय दिनांक 13 अगस्त, 1997, (ए.आई.आर 1997 सर्वोच्च न्यायालय-3011) के निर्देशों के निबन्धनों के अनुसार महिला कर्मकारों के कार्य स्थल पर उनकी यौन उत्पीड़न से सुरक्षा सुनिश्चित करेंगे।

दिनांक 26 अप्रैल, 2017

विजय वर्धन,
अतिरिक्त मुख्य सचिव, हरियाणा सरकार,
श्रम विभाग।

HARYANA GOVERNMENT

LABOUR DEPARTMENT

Notification

The 17th August, 2017

No. 11/13/2017-4Lab.— In exercise of the powers conferred by the proviso to clause (b) of Sub-section (1) of Section 66 of the Factories Act, 1948 (Central Act 63 of 1948), the Governor of Haryana hereby varies the limits laid down in clause (b) of sub-section (1) of section 66 of the said Act in respect of **M/s Mehsana District Co-Operative Milk Producers Union Limited, Plot No. 26-D, Sector-3, IMT Manesar, District Gurugram, Haryana** so as to authorize the employment of women workers from 7.00 p.m. to 10.00 p.m. for a period of one year from the date of publication of this notification in the Official Gazette subject to the following conditions, namely:-

1. No woman worker shall be required or allowed to work in the factory between 10.00 p.m. to 6:00 a.m.
2. No woman worker shall be required or allowed to work for more than nine hours in a day and forty eight hours in a week.
3. No woman worker who declines to work during the period 7.00 pm to 10.00 pm shall be removed from employment or discriminated on this account.
4. No woman worker shall be engaged alone to work in the second shift.
5. Free medical facility by engaging a doctor and a female nurse shall be provided to the women workers in the second shift.
6. The occupier shall provide lady security guards to accompany the women workers on each transportation vehicle for their safety.
7. The occupier shall maintain a 'Creche' for the use of children of women workers.
8. The shift of women workers shall be changed after a weekly holiday.
9. The company shall provide free transport facility to women workers from their residence and back who are called to work in the second shift upto 10.00 p.m.
10. Arrangements for meal shall be made in the canteen of the factory so that the women workers can take their meals in the second shift.
11. The management shall ensure protection of women workers from sexual harassment at work place in terms of the directions passed by the Hon'ble Supreme Court in the case of Vishaka and others Vs State of Rajasthan vide judgment dated 13th August, 1997 reported in AIR 1997 Supreme Court-3011.

The 26th April, 2017

VIJAI VARDHAN,
Additional Chief Secretary to Government, Haryana,
Labour Department.